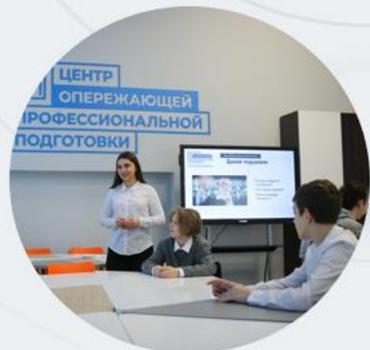




ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ «РАБОТОДАТЕЛЬ-ЦОПП»



Центр опережающей профессиональной подготовки Ростовской области

Координация развития и использования ресурсов региона в целях опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, профессиям и компетенциям в целях реализации потребностей регионального сектора экономики.



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНЫ ВЛАСТИ



**Общественные
организации**



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ
(ОО, ВО, ДПО)**



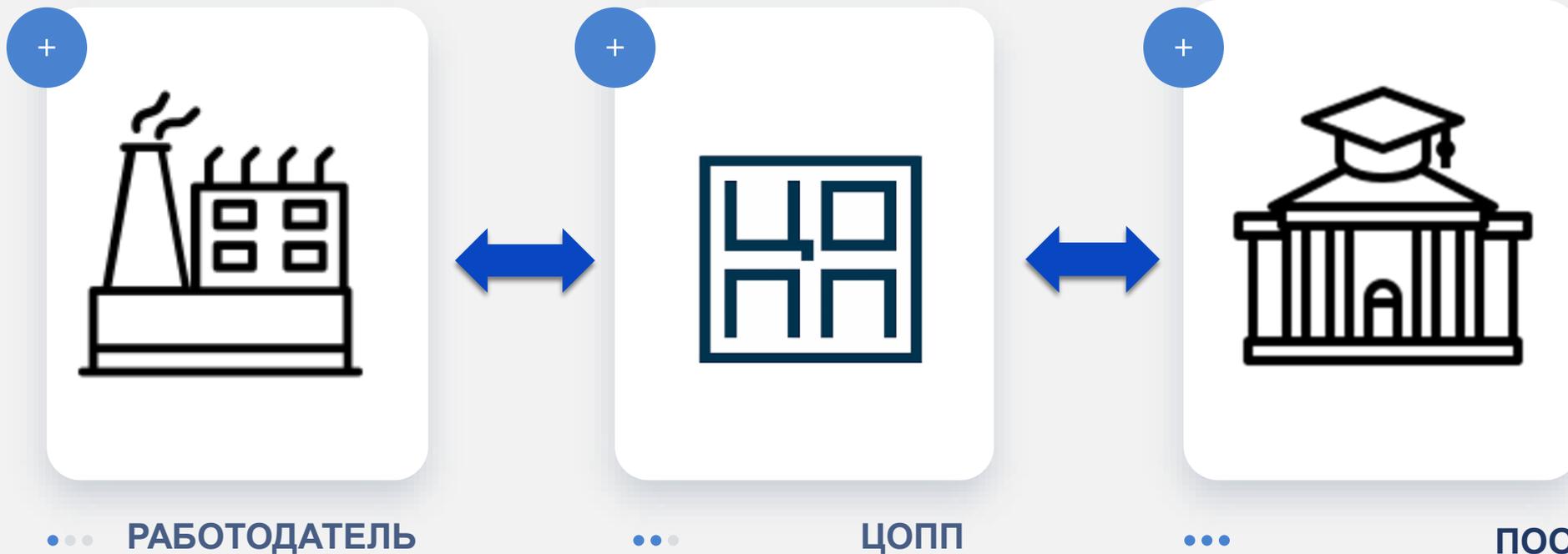
СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



РАБОТОДАТЕЛИ

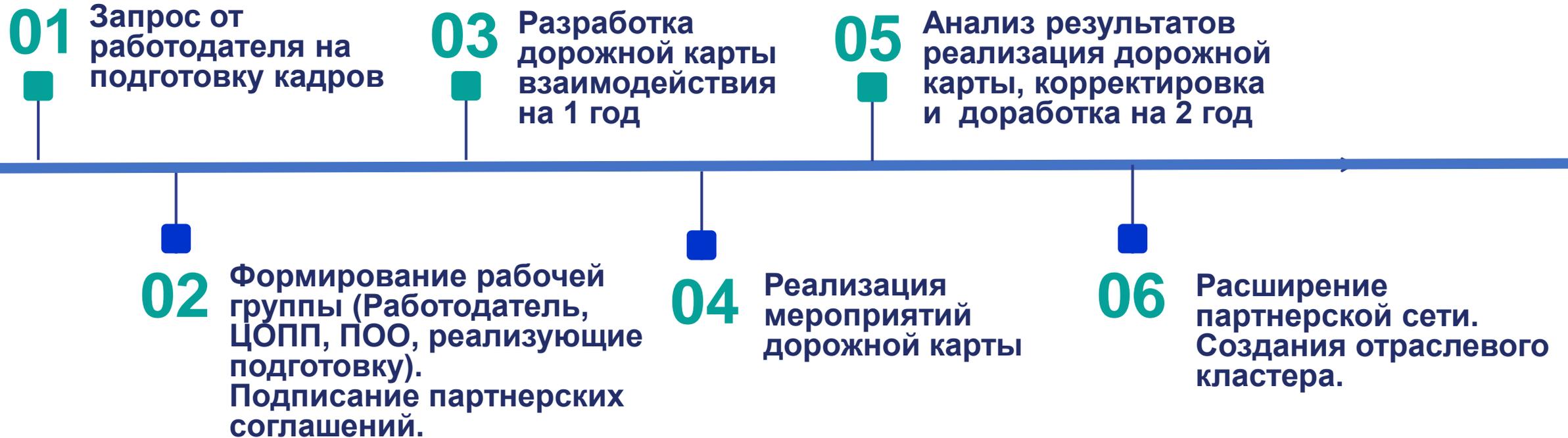


ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



АЛГОРИТМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?





1. Проведение мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях

МЕРОПРИЯТИЕ

- Профориентационные проекты
- Информационный блок. Создание контента о профессиях «ТОП-регион»
- Практико-ориентированный блок на производстве. Знакомство с работодателями, производством, технологическими процессами, выполнение практических заданий

ЦЕЛЬ

- Популяризация приоритетных для региона профессий, направлений подготовки, компетенций
- Информирование о деятельности предприятия, ориентация на получение профессий и специальностей, востребованных на предприятии
- Формирование представления о профессии, функционале работника
- Информирование о кадровой потребности на рынке труда, о возможностях трудоустройства и построения карьеры, с учетом перспектив развития отраслевых предприятий региона

РЕЗУЛЬТАТ

- Охват мероприятиями школьников и студентов, информированных о предприятии
- Мотивированный студент, выпускник, стажер для работы на предприятии

2. Обновление содержания образовательных программ под запрос работодателя

МЕРОПРИЯТИЕ

- Экспертная оценка учебного плана, рабочих программ, оценочных средств
- Внедрение тем, дисциплин, МДК, ПМ по запросу работодателя
- Основная и дополнительная рабочая профессия
- Повышение квалификации педагогических работников в форме стажировок на предприятиях
- Изменение содержания и сроков прохождения практики

ЦЕЛЬ

- Корреляция подготовки специалистов с запросами отраслевых работодателей-заказчиков
- Вовлечение работодателей в обновление образовательных программ

РЕЗУЛЬТАТ

- Подготовка кадров под требования компании



3. Организация практико-ориентированной подготовки

МЕРОПРИЯТИЕ

- Практическая подготовка на предприятии
- Курсовое проектирование
- Наставничество по форме «работодатель– студент»
- Применение практических кейсов
- Дуальное обучение
- «Обучение на рабочем месте»
- Преподавательская деятельность работодателей
- Сетевые формы обучения с использованием ресурсов организаций, входящих в кластер и др.
- Создание подразделений ОО на предприятиях

ЦЕЛЬ

- Корреляция подготовки специалистов с запросами отраслевых работодателей-заказчиков
- Вовлечение работодателей в практическую подготовку кадров

РЕЗУЛЬТАТ

- Подготовка кадров под требования компании
- Сокращение времени и экономия средств на поиск, обучение и адаптацию кадров
- Отбор лучших выпускников, возможность увидеть слабые и сильные стороны студентов

4. Участие в оценке качества подготовки кадров

МЕРОПРИЯТИЕ	ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
<ul style="list-style-type: none">• Демонстрационный экзамен (разработка и экспертиза КОД, участие в качестве экспертов и наблюдателей, оснащение ЦПДЭ)• Дипломное проектирование• Чемпионат «Профессионалы», конкурсы профессионал	<ul style="list-style-type: none">• Возможность определять содержание заданий и проверяемые компетенции, инициирование вариативных заданий для выполнения в рамках ДЭ с учетом специфики производства• Оценка полученных компетенций студентов и выпускников среднего профессионального образования и их готовности к выходу на рынок труда (на реальных практических задачах)	<ul style="list-style-type: none">• Сокращение времени и экономия средств на поиск сотрудников• Отбор лучших, мотивированных выпускников• Трудоустройство выпускников по специальности



5. Реализация программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

МЕРОПРИЯТИЕ

- Разработка и реализация программ под заказ работодателя
- Участие в федеральном проекте «Содействие занятости»

ЦЕЛЬ

- Корреляция подготовки специалистов с запросами отраслевых работодателей-заказчиков

РЕЗУЛЬТАТ

- Подготовка кадров под требования предприятия
- Заккрытие кадровой потребности предприятия «здесь и сейчас»

6. Содействие закрытию кадровой потребности предприятия



МЕРОПРИЯТИЕ

- Проекты, направленные на построение профессиональной траектории студентов
- Банк резюме студентов и выпускников
- Банк вакансий предприятия
- Целевое обучение
- Индивидуальный план обучения (совмещение трудовой деятельности)
- Трудоустройство в летний период

ЦЕЛЬ

- Повышение доли выпускников, трудоустроенных по специальности
- Формирование у студентов и выпускников навыков самопрезентации
- Выстраивание взаимодействия с Центрами карьеры ПОО

РЕЗУЛЬТАТ

- Сокращение времени и экономия средств на поиск сотрудников
- Закрытие кадровой потребности предприятия
- Трудоустройство выпускников по специальности

МЫ ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМ!

КОНТАКТЫ



Жукова Мария Владимировна,
руководитель
☎ +7 (928) 265-22-91
E-mail: zhukova@copp161.ru

→ ЦОПП в ВКонтакте: <https://vk.com/copp161>

→ Мы в Telegram: <https://t.me/copp161>

